

In forza di quanto previsto con riferimento al Protocollo condiviso del 14 marzo 2020, di regolamentazione per le misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro, ed alle misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica, le aziende, oltre a dare rigorosa applicazione ai contenuti dei Decreti della Presidenza del Consiglio dei Ministri, sono tenute, attraverso il servizio di medicina del lavoro - a prestare attenzione particolare a tutti i "lavoratori fragili". Devono intendersi per "lavoratori fragili" quei lavoratori che:

- sono affetti da deficit del sistema immunitario;
- sono affetti da patologie gravi
- fanno uso di farmaci immunodepressori;
- hanno più di 65 anni;
- donne in gravidanza.

Per coloro che rientrano nella nozione sopra indicata, occorre valutare particolari misure di tutela e/o l'allontanamento dal posto di lavoro: il Datore di Lavoro è quindi invitato ad informare tutti i lavoratori e le lavoratrici dell'azienda della importanza di segnalare le eventuali situazioni di particolare fragilità di cui siano portatori e portatrici al Medico Competente.

Il lavoratore dovrà trasmettere tutta la documentazione utile a comprovare la sua condizione di "lavoratore fragile" esclusivamente al canale e-mail dedicato: **documentazione@frareg.com**

Il suindicato canale, finalizzato alla comunicazione con il proprio Medico Competente, è concepito nel rispetto della normativa Privacy/GDPR, ed è quindi direttamente accessibile sia per l'azienda sia per il "lavoratore fragile".

Al fine di sistematizzare i flussi si domanda il rispetto di poche regole organizzative:

- oggetto della mail: indicare il NOME AZIENDA – seguito dalle parole LAVORATORE "FRAGILE";
- testo della mail: cognome, nome, data di nascita, codice fiscale, contatto telefonico e-mail del lavoratore;

Il Medico Competente, una volta valutata la documentazione medico/sanitaria prodotta in allegato alla mail trasmessa, esprimerà un giudizio di merito che potrà comportare anche una variazione provvisoria del Giudizio di Idoneità, ovvero fornirà al Lavoratore la facoltà di avanzare formale richiesta di ulteriore visita ai sensi dell'art. 41 comma 2 lettera c., provvedendo in merito.

Restiamo a disposizione per eventuali chiarimenti o approfondimenti.

Cordiali saluti

FRAREG s.r.l.

Consulenza e  
Formazione



Milano  
Viale Jenner, 38  
20159 - Milano  
info@frareg.com  
Tel +39.02.6901.0030

Milano  
Centro di formazione  
specialistico  
Via Modica, 9 - 20143 -Mi  
cfs@frareg.com

Roma  
Piazza Marconi, 15  
00144 - Roma  
roma@frareg.com  
Tel +39.06.9291.7651

Bologna  
Via Ferrarese, 3  
40128 - Bologna  
bologna@frareg.com  
Tel +39.051.082.7375

Padova  
Via Istria, 55  
35135 - Padova  
padova@frareg.com  
Tel +39.049.825.8397

Torino  
Via Luigi Einaudi, 29  
10024 -Moncalieri (TO)  
Torino@frareg.com  
Tel +39.011.188.371.63